



Möglichkeiten kombinierbare Module

Die systematische Methode Six Thinking Hats kann je nach Zielgruppe und Fragestellung um weitere Themen und Methoden gewinnbringend ergänzt werden. Folgende Themen bieten sich an:

- Produkt-/Prozessoptimierung
- Betriebsvereinbarungen, Interessenausgleich und Sozialplan erarbeiten
- Beschlussfassung im Betriebs-/Personalrat
- Besprechungsleitung
- Belbin-Teamrollenanalyse
- Winning Teams
- Karrierecoaching
- Sprechstunde
- Problemlösen
- Train-the-Trainer
- Kreativität
- Mediation
- ...

Ihr Themenwunsch ist nicht dabei? Erkundigen Sie sich nach weiteren Modulen auf der Webseite www.anjamoos.de oder unverbindlich und kostenlos per E-Mail an info@anjamoos.de. Wir finden sicher eine Alternative!



Orientierung und
Unterstützung
auf Ihrem
Weg!

Anja Moos

Coach ◦ Mediatorin ◦
Trainerin (dvct) ◦ M. A.
Fachkraft BGM (IHK, BBGM)

Letschiner Str. 26
15306 Gusow-Platkow

T +49 3346 9379227
M +49 176 51047477

E info@anjamoos.de
www.anjamoos.de



Problem

Jedes Teammitglied will

in eine **andere Richtung?**

Es **herrscht** bei Ihnen

auch **Stillstand?**



Breslauer Altstadt/Polen





Emotionen und Nutzen Six Thinking Hats

Wenn Sie aus dem nächsten Meeting gehen, möchten Sie dann auch stolz auf das Ergebnis sein? Hätten Sie auch gern das Gefühl von **Vollständigkeit, Sicherheit und fruchtbarer Diskussion**? Wünschen Sie sich, dass Ihre Meinung verstanden und berücksichtigt wird? Möchten Sie **Flow** erleben?

Die Methode Six Thinking Hats erlaubt Fragen und Problemstellungen unterschiedlichster Art zu bearbeiten – und zwar

- effektiv und effizient
- differenziert und ergebnisorientiert
- ego-kontrolliert und konfliktreduziert
- strukturiert und kreativ

Nutzen Sie und Ihr Team **alle** Ihre **Ressourcen** und **Potentiale**. Six Thinking Hats ermöglicht unterschiedliche Denk- und Argumentationsweisen getrennt und doch ganzheitlich zu betrachten. Sie gewinnen Orientierung und Sicherheit auf Ihrem Weg. Das gibt allen die **Motivation**, sich gemeinsam auf den Weg zu machen.

Diese besonderen Leistungen von Six Thinking Hats sind für all die einzelnen Arbeitnehmer und Führungskräfte, Interessenvertreter und Teams interessant, die **systematisches und innovatives Denken und Arbeiten** fördern wollen. Damit leistet Six Thinking Hats einen wesentlichen Beitrag zur **kooperativen und veränderungsfreudigen Unternehmenskultur**.



Informationen Seminar

Six Thinking Hats (Sechs Hüte des Denkens) ist eine Methode der Entscheidungsfindung und Teamarbeit, die Edward de Bono Mitte der 80er Jahre des letzten Jahrhunderts veröffentlichte. Seither hat sie sich **weltweit** bei der Bearbeitung individueller und betrieblicher Fragestellungen **wiederholt bewährt**.

Inhalt und Ziel des Seminares ist, die Six Thinking Hats-Methode näher kennenlernen sowie allein und im Team auf Themen anwenden zu können. Die Methode parallelen Denkens wird durch die systematische Ideenproduktion ergänzt. Die Teilnehmer erhalten daher zudem einen Einblick in das Konzept lateralen Denkens. Dieses de Bono-Konzept befördert schon seit Ende der 1960er Jahre erfolgreich die Kreativität von Individuen und im Unternehmen.

Die **Mindestdauer** des Seminares beträgt 1 Tag. Ist in einem Team/Gremium auch die Anwendung von Six Thinking Hats auf individuelle, betriebliche Fragestellungen gewünscht, verlängert sich das Seminar je nach Komplexität um 0,5 bis 1 Tag.

Im Seminar wird jedem Teilnehmer das **originale**, urheberrechtlich geschützte **de Bono Trainingsmaterial** gestellt.



Fordern Sie unverbindlich und kostenlos ein Seminarangebot entsprechend Ihren individuellen Wünschen. Die **Kosten** richten sich nach den gewählten Leistungen und der Teilnehmeranzahl. Nachweisliche Schüler und Studenten sollten Ermäßigungen erfragen.



Regie Anja Moos

Qualifikationen

- zertifizierte Trainerin Six Thinking Hats de Bono Thinking Systems/Dr. A. Novak
- zertifizierte Trainerin dvct
- Advanced Business-Trainerin & -Coach Competence on Top
- BELBIN® Team Role Accreditation Belbin/Bergander
- Entspannungstherapeutin IEK
- Fachkraft BGM BSA Akademie/IHK Saarland, Bundesverband BGM
- Mediatorin 200h-Zertifikat vom Institut BerlinMediation
- Magistra Artium
Universität Hamburg, Germanistik, Arbeits- u. Sozialrecht, Philosophie



Branchenerfahrungen

- rund 20 Jahre Erwachsenenbildung
- rund 10 Jahre Tourismus/Freizeit
- rund 5 Jahre Personaldienstleistungen
- rund 1 ½ Jahre Verkehr

berufliche Tätigkeiten

- Trainerin und (Personal-)Beraterin
- (Management-)Assistentin und Verkäuferin
- Montiererin und Packerin

Persönlichkeit/Verhaltenstendenzen nach Belbin

- koordinationsstark
- innovativ
- offen

Arbeitsproben/Publikationen (Auswahl)

- "Team-Entwicklung: Reflexion und Arbeitsfähigkeit verbessern". In: Holtz, A. (Hg.): Das Management Canvas. Berlin (2018). 85-95.
- "Demografie und Gesundheit: Personalarbeit mit Achilles und Mentor". In: Poko Newsletter für Führungskräfte und Mitarbeiter, Nr. 174. Münster 2016.
- „Gramsci und die Frage des Zukunftsmanagements in der Praxis“. In: Brie, M. (Hg.): «Wenn das Alte stirbt ...» Die organische Krise des Finanzmarktkapitalismus (= Manuskripte, n.F. 8). Berlin 2014. 37-39. www.rosalux.de.
- „Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung am Beispiel der Deutschen Bahn“. Präsentation f. D. Posner, DB Zeitarbeit GmbH. www.boeckler.de.0

