

Möglichkeiten kombinierbare Module

Die BELBIN®-Teamrollenanalyse lässt sich gewinnbringend mit folgenden weiteren Themen kombinieren:

- Winning Teams
- Teams erfolgreich führen
- Projektmanagement
- Personalmanagement
- Prozessoptimierung
- Arbeitsorganisation im Betriebs-/Personalrat
- Problemlösen in Gruppen
- Karrierecoaching
- ...

Ihr Themenwunsch ist nicht dabei? Erkundigen Sie sich nach weiteren Modulen auf der Webseite www.anjamoos.de oder unverbindlich und kostenlos per E-Mail an info@anjamoos.de. Wir finden sicher eine Alternative!

Der **Unterschied**
macht
den **Erfolg!**

Anja Moos

Systemischer Coach ◦
Trainerin (dvct) ◦ M. A.

Orientierung und
Unterstützung
auf Ihrem
Weg!



Fritzi-Massary-Str. 75
12057 Berlin

T +49 30 63224513
M +49 176 51047477

E info@anjamoos.de
www.anjamoos.de



Schlossgarten in Bad Langensalza/Deutschland



Nutzen BELBIN®-Teamrollen

Welches Team halten Sie für erfolgreicher? Ein Team aus lauter Fachexperten oder ein Team aus durchschnittlichen Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten?

Richtig, Letztere. Dies hat Mitte der 1970er Jahre Dr. Meredith Belbin erforscht. Seine Untersuchungen ergaben, dass **erfolgreiche Teams** sich durch die Besetzung von **neun Rollen** in einem Team auszeichnen:

- Neuerer
- Wegbereiter
- Koordinator
- Macher
- Beobachter
- Teamarbeiter
- Umsetzer
- Perfektionist
- Spezialist

Sie alle mögen Schwächen haben, doch entscheidend ist nach Belbin ihr **spezifischer Beitrag** für den Teamerfolg.

Nutzen Sie und Ihr Team **alle** Ihre **Ressourcen** und **Potentiale**. Das BELBIN®-Teamrollenkonzept ermöglicht unterschiedliche Verhaltensweisen von Personen (in Teams) als **produktive Vielfalt** zu erkennen. Dies stärkt das einzelne **Selbstbewusstsein** und das **Wir-Gefühl** in Gruppen. Das **motiviert** wiederum alle, sich gemeinsam auf den Weg zu machen. Die **aufgabenorientierte Rollenverteilung** steigert die **Arbeitseffizienz**.

Diese besonderen Leistungen des BELBIN®-Teamrollenkonzepts sind für all die einzelnen Arbeitnehmer und Führungskräfte, Interessenvertreter und Teams interessant, die **größeres Verständnis** für sich und ihre Partner aufbauen und damit **effizientes Arbeiten in Gruppen** fördern wollen. Die BELBIN®-Teamrollenanalyse leistet damit einen wesentlichen Beitrag zur **kooperativen Unternehmenskultur**.



Informationen BELBIN®-Teamrollenanalyse

Die BELBIN®-Teamrollenanalyse ist ein Instrument der Personalentscheidung, Persönlichkeits- und Teamentwicklung, dass sich **wiederholt international bewährt** hat und **wissenschaftlich anerkannt** ist.

Mittels **e-interplace®** werden Selbst- und Fremdeinschätzungen eines jeden Kandidaten erhoben und in der BELBIN®-Norm-Datenbank abgeglichen. Anschließend werden unterschiedliche **Berichtstypen** erstellt, die über **das einzigartige Profil** des Teams bzw. der Kandidaten Aufschluss geben. Vor diesem Hintergrund können **Arbeitsstile und –effizienz optimiert** werden.

Die BELBIN®-Teamrollenanalyse, **Berichts-auswertung und Teamoptimierung** erfolgt durch eine **zertifizierte Trainerin** – entweder in Form von **Einzelgesprächen** und/oder einem **Seminar**.



Jeder Teilnehmer erhält während der Auswertung seinen **individuellen, ausführlichen Originalbericht** erläutert und ausgehändigt. So kann jeder Kandidat auch später noch sein Profil nachlesen.

Fordern Sie unverbindlich und kostenlos ein Angebot über eine BELBIN®-Teamrollenanalyse. Die **Kosten** richten sich nach der Teilnehmeranzahl und der Auswertungsform (Individualgespräch, Seminar).

persönliche Auswertung Anja Moos

Qualifikationen

- zertifizierte Trainerin Six Thinking Hats de Bono Thinking Systems/Dr. A. Novak
- zertifizierte Trainerin dvct
- Advanced Business-Trainerin & -Coach Competence on Top
- BELBIN® Team Role Accreditation Belbin/Bergander
- Magistra Artium Universität Hamburg, Germanistik, Arbeits- u. Sozialrecht, Philosophie



Branchenerfahrungen

- rund 20 Jahre Erwachsenenbildung
- rund 10 Jahre Tourismus/Freizeit
- rund 5 Jahre Personaldienstleistungen
- rund 1 ½ Jahre Verkehr

berufliche Tätigkeiten

- Trainerin und (Personal-)Beraterin
- (Management-)Assistentin und Verkäuferin
- Montiererin und Packerin

Persönlichkeit/Verhaltenstendenzen nach Belbin

- koordinationsstark
- innovativ
- offen

Arbeitsproben/Publikationen

- „Der Fünfsatz“. Prezi-Präsentation als Beispiel für mein Seminarmaterial. Berlin 2014. http://prezi.com/zm40jk_v7un0/der-funfsatz/.
- „Gramsci und die Frage des Zukunftsmanagements in der Praxis“. In: Brie, Michael (Hg.): «Wenn das Alte stirbt ...» Die organische Krise des Finanzmarktkapitalismus (= Manuskripte, n.F. 8). Berlin 2014. 37-39. www.rosalux.de.
- „Konzerninterne Arbeitnehmerüberlassung am Beispiel der Deutschen Bahn“. Präsentation f. D. Posner, DB Zeitarbeit GmbH. www.boeckler.de.
- „Training für das EDV-gestützte Telefonmarketing“. In: Bungarten, Theo (Hg.): Wirtschaftshandeln. Kommunikation in Management, Marketing und Ausbildung (= BWK, 20). Tostedt 1999. 209-234.

